

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	Revisione 12 01/01/2025
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Pag.1 di 18

CODICE ETICO

Revis.	Data	Causale	Redazione Direttore	Verifica (Direttore)	Approvazione (Presidente)
0	27 aprile 2009	Edizione 0	Nicora Gianfranco	Nicora Gianfranco	Giovanni Mauro Gemignani
01	01/01/2012	Edizione 1	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
02	24/02/2014	Edizione 2	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
03	01/01/2015	Edizione 3	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
04	01/01/2016	Edizione 4	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
05	01/01/2017	Edizione 5	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
06	01/01/2018	Edizione 6	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
07	01/01/2019	Edizione 7	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
08	01/01/2020	Edizione 8	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
09	01/01/2021	Edizione 9	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
10	01/01/2022	Edizione 9	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Giovanni Mauro Gemignani
11	01/01/2023	Edizione 9	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Marco Gemignani
12	01/01/2025	Edizione 9	Sabina Gemignani	Sabina Gemignani	Marco Gemignani

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.2 di 18

INDICE

INTRODUZIONE

I. PRINCIPI GENERALI

II. COMPORTAMENTO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI

- A) Consiglio di Amministrazione**
- B) Rapporti con gli ospiti/ pazienti**
- C) Rapporti con i fornitori**
- D) Rapporti con i dipendenti/collaboratori**
- E) Rapporti con la concorrenza**
- F) Rapporti con i mass media e relazioni istituzionali**
- G) Rapporti con la Pubblica Amministrazione**
- H) Regali, omaggi e benefici**

III. SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE

- A) Salute e sicurezza**
- B) Tutela dell'ambiente**

IV. TRATTAMENTO DI INFORMAZIONI RISERVATE

V. USO DI RISORSE INFORMATICHE

VI. LIBRI CONTABILI

VII. ORGANISMO DI VIGILANZA E ORGANISMO DI CONTROLLO

VIII. CONFLITTI DI INTERESSE

IX. ATTUAZIONE E CONTROLLO

X. VIOLAZIONI

XI. SANZIONI

XII. DISPOSIZIONI FINALI

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.3 di 18

INTRODUZIONE

La Fondazione Giuseppe Gemellaro ONLUS è una fondazione che opera nel settore dei mezzi operativi necessari per svolgere attività socio-sanitaria di assistenza e cura alle persone in stato di bisogno, anziane e non autosufficienti, in armonia con la programmazione nazionale e regionale.

L'etica nell'attività assistenziale è approccio di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità della Fondazione verso gli utenti e i fornitori e più in generale verso il contesto sociale nel quale la stessa opera.

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione G. Gemellaro ONLUS ha quindi deciso di adottare il presente Codice Etico e di condotta (di seguito "Codice Etico" o anche "Codice"), che si propone di confermare e fissare in un documento i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti, sia al proprio interno che nei confronti dei soggetti terzi.

"Destinatari" del Codice etico sono tutti coloro che operano per la Fondazione nei suoi vari servizi (RSA, RSA Aperta, CDI, Attività Riabilitativa, Residenzialità Leggera): i dipendenti, i componenti il Consiglio di Amministrazione, il Revisore dei Conti, e tutti i collaboratori esterni, che contribuiscono al conseguimento degli obiettivi della Fondazione

Le regole contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i Destinatari sono tenuti ad avere in virtù delle leggi vigenti in Italia

I Destinatari che ne violano le regole ledono il rapporto di fiducia con la Fondazione e saranno soggetti alle sanzioni previste.

L'attuazione del Codice Etico è demandata al Direttore della Fondazione, che si avvale dell'organo di controllo istituito ai sensi del D.Lgs: 231/2001 (Organismo di Vigilanza)

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.4 di 18

I. PRINCIPI GENERALI

I Destinatari del presente Codice devono attenersi ai seguenti principi guida:

- Agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia
- Trattare i pazienti/ospiti, il personale dipendente, i collaboratori, i fornitori, i parenti degli ospiti, la comunità circostante e le Istituzioni con onestà, correttezza, imparzialità e senza pregiudizi
- Agire con lealtà e correttezza
- Evitare discriminazioni
- Rifiutare comportamenti che possano favorire pratiche proprie di culture o religioni, in contrasto con le norme di ordine pubblico o comunque considerate illecite dalle leggi vigenti
- Tutelare la salute e la sicurezza proprie e dei terzi
- Mantenere la riservatezza delle informazioni riguardanti la Fondazione e le persone che ad essa sono in qualche modo legate
- Evitare conflitti di interesse con la Fondazione

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.5 di 18

II. COMPORTAMENTO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI

I Destinatari sono tenuti, nello svolgimento delle attività della Fondazione ad un comportamento etico e rispettoso delle leggi, improntato alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza ed efficienza.

Devono inoltre seguire i dettami delle procedure aziendali (SGQ) e delle normative di riferimento, per quanto concerne la formalizzazione e la validazione dei rapporti al fine di garantirne la tracciabilità

A) Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione considera obiettivo primario lo svolgimento delle attività di assistenza e cura con alto livello di professionalità l'interesse principale dei pazienti, nel rispetto delle normative in campo socio-sanitario.

Ciascun amministratore orienterà il proprio operato al perseguimento di tale obiettivo.

Le relazioni con i membri del C.d.A sono intrattenute esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò deputate, nel rispetto delle norme e delle procedure.

Ai componenti è altresì richiesto un comportamento ispirato ai principi di autonomia, di indipendenza e di rispetto delle linee di indirizzo che la Fondazione fornisce nelle relazioni che essi intrattengono, per conto della stessa, con gli Enti e Istituzioni pubbliche e con qualsiasi soggetto privato.

E' richiesta la loro partecipazione assidua ed informata all'attività dell'impresa; essi sono tenuti a:

- fare un uso riservato delle informazioni inerenti all'attività aziendale di cui vengono a conoscenza per ragioni di ufficio;
- non possono avvalersi della loro posizione per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti;

I soggetti apicali sono quindi tenuti a svolgere le loro mansioni esercitando con consapevolezza e senso di responsabilità il proprio ruolo, operando in piena collaborazione ed informazione reciproca al fine di promuovere il coordinamento ed il perseguimento dei fini

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.6 di 18

aziendali e garantendo la correttezza e l'autenticità dei documenti e delle informazioni fornite nello svolgimento delle relative funzioni di *governance*.

B) Rapporti con i pazienti/ospiti

La Fondazione Gemellaro orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri utenti/pazienti, prestando attenzione alle richieste che possono favorire il miglioramento della qualità dei servizi, delle proprie attrezzature di cura.

Ogni paziente/ospite ha il diritto di ricevere l'assistenza e le cure mediche più appropriate, senza discriminazione di età, sesso, razza, lingua, religione, censo od opinione politica.

I comportamenti degli operatori verso i pazienti devono essere ispirati a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.

Nell'erogazione delle prestazioni sanitarie, i Destinatari garantiscono pertanto parità di trattamento a tutti i pazienti e si astengono da qualsiasi pratica di favore o dal riconoscimento di privilegi.

La Fondazione instaura con i pazienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca ed all'offerta della massima collaborazione.

La Fondazione favorisce un'adeguata informazione sanitaria ai pazienti, commisurata al livello culturale di ciascuno, circa i rischi e i benefici dei trattamenti sanitari cui si sottopongono, promuovendo la raccolta di un consenso realmente informato da parte dei medesimi.

Nell'informazione sanitaria, la Fondazione ripudia e proibisce qualsiasi strumento di persuasione, i cui contenuti siano ingannevoli o non veritieri.

Nell'erogazione delle prestazioni sanitarie, i Destinatari si impegnano al rispetto delle disposizioni deontologiche delle rispettive categorie di appartenenza.

La Fondazione si impegna a dare la massima diffusione al Codice Etico agevolandone la conoscenza da parte dei utenti, che potranno segnalare eventuali violazioni all' Organismo di Vigilanza.

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.7 di 18

C) Rapporti con i fornitori

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti e alle procedure interne adottate dalla Fondazione.

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura.

Nella selezione, la Fondazione adotta i criteri oggettivi e trasparenti previsti dalla normativa vigente e dalle procedure interne e non preclude a nessuna azienda fornitrice in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi un contratto con essa.

Le relazioni con i fornitori della Fondazione comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme del presente Codice Etico e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte della Fondazione anche sotto il profilo della congruità delle prestazioni o dei beni forniti rispetto al corrispettivo pattuito.

La Fondazione e i fornitori devono operare al fine di costruire un rapporto collaborativo e di reciproca fiducia.

La Fondazione si impegna ad informare in maniera corretta e tempestiva il fornitore riguardo alle caratteristiche dell'attività, alle forme e ai tempi di pagamento nel rispetto delle norme vigenti nonché delle aspettative della controparte, date le circostanze, delle trattative e del contenuto del contratto.

L'adempimento delle prestazioni contrattuali da parte del fornitore dovrà essere conforme ai principi di equità, correttezza, diligenza e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente.

D) Rapporti con i dipendenti e i collaboratori

La Fondazione Gemellaro rispetta la dignità e l'integrità morale di ogni operatore; non ammette azioni atte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed in violazione del Codice Etico né atti di violenza psicologica o comportamenti discriminatori.

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.8 di 18

La Fondazione offre pari opportunità a tutti gli operatori dipendenti o collaboratori sulla base delle loro qualifiche professionali e delle capacità individuali di ciascuno, senza alcuna discriminazione di religione, razza, sesso, credo politico o sindacale.

L'ambiente di lavoro sicuro e salubre favorisce la collaborazione reciproca e lo spirito di squadra. Gli operatori devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi contrattuali e sono tenuti a conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in materia di qualità e sicurezza; devono inoltre operare con diligenza allo scopo di tutelare i beni aziendali, che devono essere utilizzati con correttezza e scrupolo, evitando utilizzi impropri.

L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro e nel rispetto della normativa vigente, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti ad astenersi dall'avvantaggiarsi di opportunità di affari di cui siano venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni e dallo sfruttare a fini personali la posizione ricoperta all'interno della Fondazione Gemellaro e ad utilizzare indebitamente il nome e la reputazione della medesima a fini privati.

Le relazioni che i dipendenti e i collaboratori hanno con i colleghi e con interlocutori esterni devono essere improntate a principi di correttezza, lealtà e piena collaborazione.

Tutti coloro che operano direttamente o indirettamente in nome e per conto della Fondazione, qualora si trovassero anche solo potenzialmente in conflitto di interesse con quello della Fondazione, devono astenersi dal porre in essere ogni atto in merito e segnalare la sussistenza del conflitto al diretto superiore, affinché compia le opportune valutazioni.

In ogni caso del conflitto di interesse e delle decisioni prese in proposito deve essere informato l'Organismo di Vigilanza.

E) Rapporti con la concorrenza

La Fondazione uniforma le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza, sempre nel contesto del sistema integrato pubblico-privato del settore socio-sanitario.

Qualsiasi comportamento diretto ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica della Fondazione Gemellaro ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.9 di 18

F) Rapporti con i mass media e relazioni Istituzionali

I contatti con gli organi di informazione sono tenuti esclusivamente dall'Alta Direzione della Fondazione.

Tutto il restante personale della Fondazione deve astenersi dal rilasciare a qualsiasi titolo comunicazioni formali o informali, nonché giudizi personali sulla Fondazione ed il suo operato, restando, in caso contrario personalmente responsabile di quanto da lui comunicato.

Le comunicazioni all'esterno sono improntate al rispetto del diritto di informazione.

Non è permesso divulgare notizie riservate, false o tendenziose.

Le informazioni verso i mass media devono essere veritiere, chiare e verificabili.

La Fondazione Gemellaro riserva l'assunzione dei propri impegni verso le istituzioni pubbliche e private esclusivamente alle funzioni preposte ed espressamente autorizzate.

G) Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni della Fondazione con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali, i soggetti incaricati di un pubblico servizio, le Autorità di Vigilanza debbono ispirarsi alla più rigorosa osservanza, formale e sostanziale, delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione la Fondazione presta particolare attenzione affinché ogni atto, comportamento o accordo siano improntati alla massima trasparenza e correttezza.

A tal fine per minimizzare il rischio di rapporti interpersonali non coerenti la Fondazione eviterà di essere rappresentata da un'unica persona fisica e comunque garantirà la tracciabilità del rapporto.

Nel corso di trattative d'affari o di stipula di contratti con la P.A. i destinatari non terranno comportamenti che possano influenzare in modo scorretto la decisione della controparte.

Durante l'esecuzione dei rapporti contrattuali, la Fondazione si impegna a rispettare quanto stabilito nel contratto, evitando modifiche non autorizzate e avvalendosi solo della collaborazione di personale professionalmente competente e moralmente adeguato, escludendo chiunque abbia rapporti di dipendenza con la P.A. o vincoli di stretta parentela con dipendenti pubblici.

La Fondazione osserva e fa osservare scrupolosamente le norme relative al rapporto di convenzione con il sistema sanitario nazionale e regionale, con particolare riferimento agli standard qualitativi e procedurali regionali nonché alla rendicontazione delle prestazioni.

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.10 di 18

In particolare, la Fondazione si impegna nei confronti di rappresentanti, funzionari o dipendenti degli Interlocutori Istituzionali o delle Pubbliche Amministrazioni in genere:

- a vietare la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto;
- a vietare l'offerta o l'accettazione di qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o forma di cortesia al fine di ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con detti soggetti;
- a vietare la presentazione di dichiarazioni non veritiere a Organismi Pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi ovvero evitare sanzioni o omettere eventi sanzionabili;
- a vietare alterazione del funzionamento di un sistema informatico o telematico o manipolare i dati in esso contenuti al fine di ottenere un ingiusto profitto specie arrecando danno o pregiudizio agli Interlocutori Istituzionali o alla Pubblica Amministrazione in genere;
- a prevenire l'insorgenza e gli effetti, diretti o indiretti, di situazioni di conflitti di interesse nei confronti degli Interlocutori istituzionali o della Pubblica Amministrazione in genere, dei quali siano portatori i soggetti che agiscono in nome o per conto dell'ente;
- ad evitare atti di corruzione attraverso pagamenti illeciti fatti direttamente da soggetti apicali o da suoi dipendenti, ovvero effettuati tramite persone che agiscono per conto di esse;
- ad evitare che, in occasione di una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con gli Interlocutori istituzionali o la Pubblica Amministrazione in genere, il personale incaricato dalla Fondazione influenzi con comportamenti e/o argomenti impropri le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto dei soggetti medesimi;
- a verificare che le erogazioni pubbliche, i contributi o i finanziamenti agevolati, erogati in favore della Fondazione Gemellaro ONLUS siano utilizzati per lo svolgimento delle attività o la realizzazione delle iniziative per le quali sono stati concessi.

H) Regali, omaggi, benefici

I dipendenti e collaboratori non possono chiedere, per sé o per altri, regali o altre utilità, né accettare quest'ultime, salvo quelle d'uso di modico valore o conformi alle normali pratiche

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.11 di 18

commerciali e di cortesia, da chiunque abbia tratto o che comunque possa trarre benefici dall'attività dell'impresa.

Non sono ammessi regali rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualunque attività della Fondazione.

In particolare è assolutamente vietata qualsiasi forma di regalo o di favore promessi o offerti a funzionari pubblici o a loro famigliari.

I Destinatari del presente codice, che ricevono regali o benefici non di modico valore, sono tenuti a comunicarlo all'Organo di Vigilanza.

I) Beni aziendali

Il Destinatario deve proteggere e custodire i valori e i beni che gli sono stati affidati e contribuire alla tutela del patrimonio aziendale attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative e direttive aziendali predisposte per regolamentarne l'utilizzo e il mantenimento del valore.

La Società, nel rispetto delle leggi vigenti, adotta le misure necessarie al fine di impedire utilizzi distorti degli stessi.

III. SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE

A) Salute e sicurezza

La Fondazione garantisce in ogni ambiente in cui si svolgono i servizi di assistenza sociosanitaria adeguata prevenzione infortunistica e luoghi di lavoro salubri e sicuri.

La Fondazione, inoltre, si impegna ad ottemperare puntualmente a tutte le normative previste in relazione alla tutela della persona, a realizzare, e sottoporre a costante miglioramento, condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori e al rispetto della loro personalità morale, evitando ogni sorta di discriminazione.

Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza, e costrizione psicologica o mobbing e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, di illecito condizionamento o di indebito disagio, per le sue convinzioni e delle sue preferenze.

Il collaboratore che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità,

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.12 di 18

alle opinioni politiche e alle credenze religiose, ecc., può segnalare l'accaduto all'Organismo di Vigilanza che valuterà l'effettiva violazione del presente Codice Etico.

Le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:

- a) la valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- b) la programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'organizzazione del lavoro;
- c) l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- d) il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro ed erogazione delle prestazioni, anche al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro ripetitivo;
- e) la riduzione dei rischi alla fonte;
- f) la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- g) la limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- h) l'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro, contemperandolo con le esigenze di erogazione delle prestazioni sanitarie e dei servizi;
- i) la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- j) il controllo sanitario dei lavoratori;
- k) l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;
- l) l'informazione e formazione adeguate per i lavoratori; per dirigenti, i preposti; per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- m) le istruzioni adeguate ai lavoratori;
- n) la partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per la sicurezza;
- o) la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di buone prassi;
- p) le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.13 di 18

q) l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;

r) la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.

La Fondazione si impegna costantemente a diffondere e consolidare tra tutti gli operatori e collaboratori una vera cultura della sicurezza, promuovendo comportamenti responsabili ed impartendo adeguate istruzioni.

Nell'ambito delle attività della Fondazione è assolutamente vietato l'abuso di sostanze alcoliche e l'uso di stupefacenti e sussiste il divieto di fumare nei luoghi di lavoro o comunque ove il fumo possa determinare pericolo per le strutture, i beni dell'ente o per la salute di terzi.

B) Tutela dell'ambiente

I Destinatari del presente codice coinvolti nei processi operativi devono prestare la massima attenzione ad evitare e prevenire ogni scarico ed emissione illecita di materiali nocivi o rifiuti speciali e devono garantire che la gestione dei rifiuti prodotti dalle attività della Fondazione avvenga in conformità alle specifiche prescrizioni stabilite dalle leggi vigenti in materia.

IV. TRATTAMENTO DI INFORMAZIONI RISERVATE

La Fondazione Gemellaro ONLUS cura l'applicazione e il costante aggiornamento di specifiche procedure finalizzate alla tutela delle informazioni anche secondo quanto previsto dal documento di valutazione dei Rischi collegati alla Privacy redatto in conformità al Regolamento UE 679/2016. In particolare, rientra tra gli impegni della Società:

- assicurare la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità all'interno delle diverse figure preposte al trattamento delle informazioni;
- classificare le informazioni in base ai differenti livelli di riservatezza e adottare tutte le misure più opportune in relazione a ciascuna fase del trattamento;
- stipulare specifici accordi (anche di riservatezza) con i soggetti esterni che siano coinvolti nel reperimento o nel trattamento delle informazioni, o che possano in qualsiasi modo venire in possesso di informazioni riservate.

Tutti i Destinatari del presente Codice, con riferimento a ogni notizia appresa in ragione delle proprie funzioni lavorative, sono obbligati ad assicurare la massima riservatezza, anche al fine

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.14 di 18

di salvaguardare il know-how professionale, finanziario, legale, amministrativo, gestionale della Fondazione.

In particolare, ciascun soggetto è tenuto:

- ad acquisire e trattare solo le informazioni e i dati necessari alle finalità della funzione di appartenenza e in diretta connessione con quest'ultima;
- ad acquisire e trattare le informazioni e i dati stessi esclusivamente entro i limiti stabiliti dalle procedure adottate in materia;
- a conservare i dati e le informazioni in modo da impedire che possano venire a conoscenza di soggetti non autorizzati.

Nello svolgimento delle proprie attività, la Fondazione tratta dati personali dei Destinatari e di soggetti terzi.

La Fondazione si impegna ed esige che i Destinatari si obblighino, nell'ambito delle proprie funzioni, affinché i dati oggetto di trattamento siano trattati in conformità alla normativa vigente.

A tal fine, il trattamento di dati personali è consentito solo al personale autorizzato e nel rispetto delle norme e delle procedure interne della Società stabilite in conformità alla normativa vigente.

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei collaboratori. E' previsto inoltre il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare / diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato; sono stabilite le regole per il controllo, da parte di ciascun collaboratore, delle norme a protezione della *privacy*.

V. USO DI RISORSE INFORMATICHE

Deve essere posta attenzione alla tutela e salvaguardia del patrimonio informativo acquisito anche mediante sistemi informatici.

Con particolare riferimento alle applicazioni informatiche, ogni dipendente e collaboratore della Fondazione ha l'obbligo di utilizzare le dotazioni hardware e software messe a sua disposizione esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle proprie mansioni e nell'esclusivo interesse della Società (GDPR 679/2016).

Tutte le informazioni che risiedono nei sistemi informatici e telematici dell'ente, inclusa la posta elettronica, sono di proprietà della Fondazione G. Gemellaro devono essere utilizzate esclusivamente per lo svolgimento delle attività sociosanitarie della Fondazione.

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.15 di 18

L'accesso ai sistemi informatici e telematici avviene utilizzando procedure e chiavi di accesso legittimamente acquisite.

La trasmissione di dati e informazioni in via informatica a soggetti pubblici, relativamente a documenti aventi efficacia probatoria, deve avvenire nel pieno rispetto dei criteri di legittimità, verità, esattezza.

In particolare, ciascun dipendente e collaboratore è tenuto:

- ad adottare scrupolosamente le procedure previste dalle politiche di sicurezza aziendale, al fine di non compromettere la funzionalità e il livello di protezione dei sistemi informatici;
- a non duplicare abusivamente i programmi installati sugli elaboratori informatici;
- a non navigare su siti web non afferenti agli interessi della Fondazione e, a maggior ragione, a non navigare su siti web caratterizzati da contenuti indecorosi ed offensivi;
- a non duplicare programmi, files e/o documentazione non attinente ai propri compiti di ufficio e agli interessi della Fondazione;
- ad adottare scrupolosamente le procedure previste dalle politiche di utilizzo della posta elettronica.

La Fondazione Gemellaro ONLUS vieta espressamente ogni condotta di alterazione del funzionamento di sistemi informatici o telematici e/o di manipolazione dei dati in essi contenuti, che sia idonea ad arrecare ad altri un danno ingiusto o alla commissione di reati.

VI. LIBRI CONTABILI E REGISTRI

La Fondazione ritiene che la correttezza e la trasparenza dei bilanci dell'Ente sono valori importanti, che essa persegue anche tramite verifiche da parte dei Revisori dei Conti.

La Fondazione registra tutte le attività e le operazioni aziendali, nella massima trasparenza contabile nei confronti dei terzi e degli enti esterni preposti.

L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche.

La contabilità è rigorosamente improntata ai principi generali di verità, accuratezza, completezza, chiarezza e trasparenza del dato registrato.

I fatti di gestione devono essere rappresentati in modo corretto, completo e tempestivo nella contabilità e nelle basi dati aziendali.

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.16 di 18

Ogni transazione contabile deve essere tracciata e adeguatamente documentata, nel rispetto, formale e sostanziale, della normativa e delle procedure tempo per tempo in vigore, al fine di consentirne in qualsiasi momento la completa ricostruzione.

Eventuali omissioni, errori, falsificazioni di scritture contabili o registrazioni, devono essere tempestivamente segnalate agli organi di controllo.

VII. ORGANISMO DI VIGILANZA E ORGANO DI CONTROLLO

ORGANISMO DI VIGILANZA

Nell'ambito della organizzazione della Fondazione è istituito un Organismo di Vigilanza, composto da figure professionali qualificate con l'incarico di:

- Valutare l'adeguatezza del Modello Organizzativo e Gestionale per la prevenzione dei reati
- Vigilare sull'osservanza del Codice e sulla diffusione del medesimo
- Verificare ogni notizia di violazione del Codice e fornire indicazioni al Presidente del CdA per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori

ORGANO DI CONTROLLO

Nell'ambito della organizzazione della Fondazione, come previsto dalla Riforma del Terzo Settore, è istituito un Organo di Controllo, composto da figure professionali qualificate con l'incarico di:

- Vigilare sull'osservanza della Legge, dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione
- Vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo, contabile sul suo concreto funzionamento
- Monitorare e l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale
- Attestare che il Bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida ministeriali

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.17 di 18

VIII. CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari devono evitare ogni attività in cui si possa manifestare anche un solo potenziale conflitto di interessi tra le attività economiche personali o parentali e i ruoli che essi ricoprono all'interno della Fondazione.

Deve comunque essere segnalato all'Organismo di Vigilanza ogni situazione nella quale si ritiene possa sussistere un conflitto di interessi.

Non è inoltre consentito fare uso da personale non autorizzato dei beni della Fondazione, né avere interessi in Società clienti, fornitrici o addette alle certificazioni delle attività assistenziali o amministrative.

IX. ATTUAZIONE E CONTROLLO

La Fondazione G. Gemellaro adotta ed attua modelli di organizzazione, gestione e controllo, in conformità alle Norme UNI EN ISO 9001, che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto delle regole di comportamento stabilite da questo Codice e a scoprirle ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

L'applicazione del codice è demandata al Direttore coadiuvato dal comitato direttivo per la qualità, che si avvale dell'organismo di Vigilanza, e riferisce periodicamente al Presidente.

Al presente Codice viene data massima diffusione anche mediante inserimento nel sistema internet aziendale.

X. VIOLAZIONI

I casi di violazioni di norme di legge e/o aziendali, devono essere prontamente segnalati per iscritto in forma nominativa all'Organismo di Vigilanza all'indirizzo **e-mail odvgemellaro@pec.it**, che in caso di accertata violazione applicherà le opportune sanzioni.

La Fondazione si impegna affinché nessuno subisca ritorsioni per aver fornito informazioni di possibili violazioni del Codice.

 FONDAZIONE GEMELLARO ONLUS Albairate (MI)	CODICE ETICO	
	Ai sensi EX D.lgs. 231/01	Revisione 12
		Data 01/01/2025
		Pag.18 di 18

XI. SANZIONI

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico costituirà illecito disciplinare o inadempimento agli obblighi contrattuali con ogni conseguente effetto di legge e di contratto (artt. 2104, 2105, 2383 e 2400 c.c.)

Darà inoltre diritto alla Fondazione di applicare o di chiedere di applicare per i servizi in outsourcing le sanzioni disciplinari previste da CCNL e del Sistema Disciplinare interno.

Per i professionisti e i collaboratori esterni l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto di collaborazione.

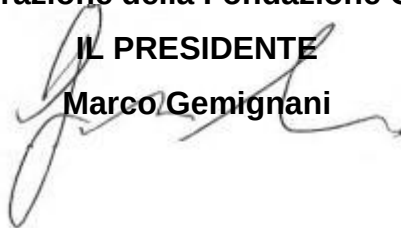
XII. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico ha effetto immediato dalla data odierna e sino a sua revisione o aggiornamento.

A tutti i Destinatari è fatto obbligo di prenderne adeguata conoscenza e di osservarlo.

Per il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Giuseppe Gemellaro ONLUS

IL PRESIDENTE
Marco Gemignani



Albairate 01/01/2025